

СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ

14 ИЮНЯ
2019

ПРИВЛЕЧЬ, ВОВЛЕЧЬ
И УДЕРЖАТЬ —
ЛАЙФХАКИ РЕКРУТИНГА
И МОТИВАЦИИ

конференц-зал
ГРК «Амакс
Золотое Кольцо»



Московская
международная
высшая школа
бизнеса «МИРБИС»
(Москва)



Частное
образовательное
учреждение
«Безопасность»
(Владимир)



Информационная
поддержка
«Центр
Бизнес-решений»

ЭТОТ СЕМИНАР ДЛЯ ВАС, ЕСЛИ:

Вы — руководитель компании или сотрудник HR-подразделения и:

стремитесь понять
сущность и тенденции
развития технологии
подбора персонала

планируете
внедрять управление
по компетенциям
и формировать
команду единомыш-
ленников на основе
их профессиональной
пригодности

анализируете
и корректируете
существующую
систему мотивации
сотрудников

работаете
над уровнем
вовлеченности
персонала

решаете задачи
по удержанию
профессионалов

Современную систему подготовки профессиональных кадров сегодня и хвалят, и ругают, находя в ней, с одной стороны, новые возможности, и нереализованный потенциал — с другой. Часто в компанию приходят люди, обладающие широким кругозором, хорошими знаниями, высокими умениями и навыками, но, попадая на рабочие места, они не могут применить все это на практике. Любой руководитель, прежде всего, ждет от сотрудника реализации его потенциала! Как сформировать команду профессионалов, способных решить поставленную задачу? Понимание руководителем сущности, механизмов и методов подбора по компетенциям, адресной мотивации, вовлечения и удержания сотрудников очень часто позволяет найти ответ на столь актуальный вопрос.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА:

9.00–10.00

Регистрация участников.

10.00–10.10

Открытие семинара.

10.10–12.30

Сущность и тенденции современного рекрутинга. Клиентский подход при подборе персонала.

- Технологические подходы в рекрутинге.
- Источники и инструменты подбора персонала, и расчет их эффективности.
- Подбор по моделям компетенций.
- Кандидат как внешний клиент – формирование ценностного предложения с учетом поколенческих особенностей.

12.30–13.00

Кофе-брейк + нетворкинг сессия.

13.00–15.00

Мотивационные модели управления эффективностью и производительностью персонала.

- Ключевые мотивационные модели.
- Мотивация по ценностям, целям и результатам.
- Инструменты изучения мотивационных профилей сотрудников.
- Динамика мотивационных предпочтений.

15.00–15.30

Кофе-брейк + нетворкинг сессия.

15.30–17.30

Вовлеченность и удержание персонала.

- Критерии вовлеченности сотрудников.
- Пути формирования вовлеченности.
- Инструменты исследования вовлеченности персонала.
- Удержание персонала в системе мотивационного влияния на сотрудников.
- Удержание персонала в рамках парадигмы «управления талантами».

17.30–18.00

Закрытие семинара.

Во время семинара-практикума будет осуществляться групповая работа по решению комплексного кейса, составленного на основе аналитики производственных и HR-процессов реальных компаний.

Ведущий семинара-практикума

ТИМУР ИЛЬИЧ
КАРМАЗИН



консультант по управлению персоналом и организационному развитию, бизнес-тренер, кандидат психологических наук, преподаватель МВА «МИРБИС»

Опыт работы:

- Директор департамента по работе с персоналом, член Правления холдинга (45 юридических лиц в 17 городах РФ, более 4000 сотрудников)
- Директор по персоналу группы IT-компаний, член Правления
- Генеральный директор «Инструментальной тренинговой группы УЕХ»
- Эксперт комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности
- Преподаватель курсов МВА

Ключевые профессиональные компетенции:

Диагностика управленческих проблем. Стратегия и политика в области управления человеческими ресурсами. Реструктуризация систем управления, организационных структур и процессов. HR служба с «0», повышение ее эффективности. Внедрение системы управления персоналом по компетенциям. Экспертиза и опыт разработки систем мотивации. Построение эффективной системы поиска и отбора персонала. Управление талантами – обучение и развитие, кадровый резерв – формирование и развитие. Оценка персонала (потенциал, ассесмент, 360, цели, KPI). Управление по ценностям, построение HR бренда, корпоративной культуры, повышение вовлеченности. Стратегические сессии для топ-менеджмента. Обучение, консультирование и менторинг руководителей.

Консалтинговые и образовательные проекты:

- Газпром, Росатом, Норникель, ОАО «Российские железные дороги», Новолипецкий металлургический комбинат, ТОКК, DHL, S7, Центртелеком, Уралсвязьинформ, Мосгортранс, Союз-Телефонстрой, ОАО «Московский вертолетный завод им. М.Л. Миля», Силтэк, и др.

Более сорока статей по проблемам управления организациями и процессами, кадровому менеджменту в журналах «Справочник по управлению персоналом», «Кадровик.ру», «PRO-HR», «Все для кадровика», «Генеральный директор», «Business Excellence» и др.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБУЧЕНИЯ ВЫ:



выработаете понимание сущности и принципов системного подхода к построению процесса подбора, вовлечения и удержания ключевых сотрудников



актуализируете свое знание технологических подходов и решений при управлении основными HR-процессами



получите практику выработки и принятия командных решений по вопросам управления человеческими ресурсами



соотнесете опыт других компаний с практикой управления в Вашей, оцените свои силы, получите основание для рефлексии своих результатов и процессов

Стоимость участия

5000 р.

При регистрации группы (от 2-х чел.)
— скидка 10%

Вопросы по тел. 8 (919) 008 50 80

Заявки на участие в семинаре можно оставить на нашей электронной почте: nubezopasnost33@yandex.ru

После получения Вашей заявки на участие в семинаре, мы отправляем Вам договор и счет на оплату. Подписанный договор и оплаченный счет, является подтверждением Вашего участия в семинаре.